

Séance publique du lundi 12 novembre 2012

Convoqué le mardi 6 novembre 2012, le Conseil Municipal de la Ville de Montpellier s'est réuni en mairie, Salles du Conseil municipal, le lundi 12 novembre 2012 à 18H00, sous la présidence de Madame le Maire, Hélène Mandroux

Présents :

Brahim ABBOU, Frédéric ARAGON, Michel ASLANIAN, Marie-Josée AUGÉ-CAUMON, Eva BECCARIA, Annie BENEZECH, Amina BENOUGHARGHA-JAFFIOL, Nicole BIGAS, Sophie BONIFACE-PASCAL, Christian BOUILLE, Nancy CANAUD, Marlène CASTRÉ, Josette CLAVERIE, Magalie COUVERT, Perla DANAN, Michael DELAFOSSE, Audrey DE LA GRANGE, Gabrielle DELONCLE, Jacques DOMERGUE, Marc DUFOUR, Sarah EL ATMANI, Serge FLEURENCE, Christiane FOURTEAU, Jean-Louis GELY, Arnaud JULIEN, Catherine LABROUSSE, Gérard LANNELONGUE, Max LEVITA, Anne-Rose LE VAN, Richard MAILHE, Mustapha MAJDOUL, Hélène MANDROUX, Hervé MARTIN, Jacques MARTIN, Nadia MIRAOU, Christophe MORALES, Michel PASSET, Louis POUGET, Françoise PRUNIER, Hélène QVISTGAARD, Jean-Louis ROUMEGAS, Philippe SAUREL, Régine SOUCHE, Cédric SUDRES, Philippe THINES, Jacques TOUCHON, Claudine TROADEC-ROBERT, Frédéric TSITSONIS, Patrick VIGNAL, Francis VIGUIE, Alain ZYLBERMAN.

Absents ayant voté par procuration en application de l'article L 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales :

Agnès BOYER, Tatiana CAPUOZZI-BOUALAM, Fanny DOMBRE-COSTE, Christian DUMONT, Stéphane MELLA.

Absents :

Stéphanie BLANPIED, Laure FARGIER, Christian DUPRAZ, Martine PETITOUT, Robert SUBRA.

Modification du tableau des effectifs

Serge FLEURENCE rapporte :

Le solde des créations et suppressions de postes est équilibré, ces créations et suppressions étant liées à des ajustements de grade ou de cadre d'emplois pour les mêmes agents.

A chaque création, une suppression est générée, selon le détail suivant :

Quatre créations de postes (Médecin 1^{ère} classe, Educateur Principal Jeunes Enfants, Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles Principal 1^{ère} classe, Agent de maîtrise) correspondent à quatre suppressions de postes (Médecin 2^{ème} classe, Educateur Jeunes Enfants, Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles Principal 2^{ème} classe, Adjoint Technique Principal 1^{ère} classe) suite à CAP.

Une création de poste (Attaché) correspond à une suppression (Rédacteur) suite à une réussite à concours.

Une création de poste (Attaché de conservation du patrimoine) correspond à une suppression de poste (Attaché) suite à un transfert de cadre d'emplois.

I - Créations de postes :

Filière administrative :

Attaché : Création d'un poste

Filière culturelle :

Attaché de conservation du patrimoine : Création d'un poste

Filière médico-sociale :

Médecin 1^{ère} classe : Création d'un poste

Educateur Principal Jeunes Enfants : Création d'un poste

Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles Principal 1^{ère} Classe : Création d'un poste

Filière technique :

Agent de Maîtrise : Création d'un poste

II - Suppressions de postes :

Filière administrative :

Attaché : Suppression d'un poste

Rédacteur : Suppression d'un poste

Filière médico-sociale :

Médecin 2^{ème} classe : Suppression d'un poste

Educateur Jeunes Enfants : Suppression d'un poste

Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles Principal 2^{ème} Classe : Suppression d'un poste

Filière technique :

Adjoint Technique Principal 1^{ère} Classe : Suppression d'un poste

III - Ouverture de poste à des agents non titulaires :**Direction Culture et Patrimoine :**

Un poste d'Attaché à temps complet est vacant à compter du 01/12/2012 sur des fonctions de Régisseur Exposition et Maintenance. Compte tenu des besoins de service et en application de l'article 3 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée, ce poste pourra être ouvert au recrutement d'un agent non titulaire par référence au cadre d'emplois des Attachés Territoriaux justifiant d'un diplôme et d'une expérience avérée dans ce domaine.

Niveau de rémunération : IB 379 à 966

Direction Architecture Immobilier :

Un poste d'Ingénieur à temps complet est vacant à compter du 01/12/2012 sur des fonctions de Chargé de Mission. Compte tenu des besoins de service et en application de l'article 3 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée, ce poste pourra être ouvert au recrutement d'un agent non titulaire par référence au cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux justifiant d'un diplôme et d'une expérience avérée dans ce domaine.

Niveau de rémunération : IB 379 à 966

Direction Communication :

Un poste d'Attaché à temps complet et un poste d'Attaché principal à temps complet sont vacants à compter du 01/12/2012 respectivement sur des fonctions de Responsable de service et sur des fonctions de Coordinateur éditorial. Compte tenu des besoins de service et en application de l'article 3 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée, ces postes pourront être ouverts au recrutement d'agents non titulaires par référence au cadre d'emplois des Attachés Territoriaux justifiant d'un diplôme et d'une expérience avérée dans ce domaine.

Niveau de rémunération : IB 379 à 966

Direction des Ressources Humaines :

Un poste d'Ingénieur à temps complet est vacant à compter du 01/12/2012 sur des fonctions de Préventeur. Compte tenu des besoins de service et en application de l'article 3 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée, ce poste pourra être ouvert au recrutement d'un agent non titulaire par référence au cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux justifiant d'un diplôme et d'une expérience avérée dans ce domaine.

Niveau de rémunération : IB 379 à 966

En conséquence, il est demandé au Conseil Municipal d'accepter l'ensemble des modifications du tableau des effectifs. |

Le Conseil adopte.

Pour extrait conforme, Madame le Maire



Hélène MANDROUX

Publiée le : 13/11/2012